

Uitnodiging

Ben je een gedreven professional? Toe aan een verandering? Wil je je thuis voelen bij een team dat eigenzinnig, hardwerkend, energiek en een beetje anders is?



F-Fort zoekt met regelmaat nieuwe collega's!

Uitnodiging tot solliciteren via "Best Value People"

Lees snel verder hoe het werkt!

Inleiding

F-Fort is een b.v. die is opgericht in 2012 door Jordie van Berkel-Schoonen. F-Fort levert transitie management vanuit inkoop en facilitair management. Wij helpen organisaties niet alleen nu, maar ook in de toekomst succesvol te blijven in een wereld die steeds sneller aan verandering onderhevig is, met onzekerheden te kampen heeft en complexer wordt. Onze strategische speerpunten tot 2021 zijn: Duurzaamheid, Innovatie en Samenwerking. Wat wij precies doen vindt u terug in onze interactieve koffer op onze website.

F-Fort werkt branche-onafhankelijk en in het algemeen voor grote organisaties, zowel publiek als privaat. We leveren specialisten waar nodig en generalisten waar mogelijk. We leveren de totale coördinatie of we leveren dat wat ontbreekt. Werkend vanuit project of ad-interim posities. We hebben bovendien de ambitie om het leukste bedrijf van Nederland te zijn om voor en mee te werken. Wat dat betekent? We gaan er graag met u over in gesprek.

Het startpunt van onze aanpak is gedegen vakmanschap. Daarbij zijn het onze mensen die het verschil weten te maken, keer op keer. Onze mensen zijn bevolgen, resultaatgericht en met een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Wat F-Fort bijzonder maakt is haar implementatiekracht die garant staat voor concrete en duurzame resultaatverbetering. Of het nu gaat om Best Value begeleiding (opdrachtgevers en opdrachtnemers), het professionaliseren van de inkoopfunctie, implementatie van contractmanagement of inrichten van ketensamenwerking. We schrijven geen onnodig dikke adviesrapporten, maar gaan na een snelle en gedegen analyse aan de slag. Als u wilt dat het echt gebeurt, realiseren we samen met onze klanten succes. Onze aanpak is altijd pragmatisch en stimulerend en we zijn pas tevreden als onze klanten dat zijn.

Sinds de oprichting in 2012 is F-Fort gegroeid tot een speler waar rekening mee wordt gehouden in de Facilitaire en Inkoopwereld, we spreken regelmatig op belangrijke evenementen en onze klanten zijn vaak topbedrijven zoals bijvoorbeeld Nike, ASML, Provincie Flevoland, Strukton WorkspHERE, Gasunie, Vrije Universiteit Amsterdam, Hago, gemeente Helmond, gemeente Maastricht, Rabobank en Compass Group.

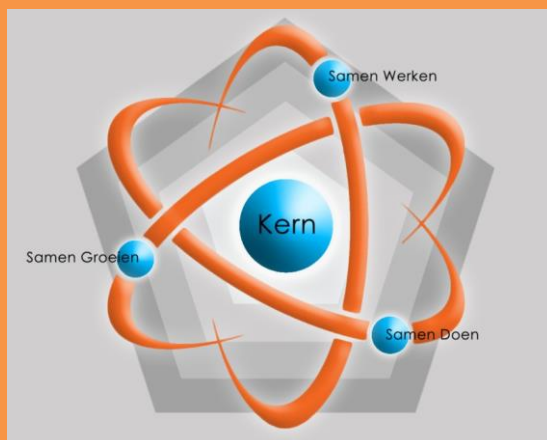
Het doel van deze uitnodiging tot solliciteren is het uitbreiden van de vaste kern van F-Fort met een breed inzetbare Interim/Projectmanager.

Dit doen wij niet op de traditionele wijze, met een CV en een motivatiebrief, maar door een Best Value traject. In deze uitnodiging tot solliciteren leggen we je precies uit op welke wijze deze procedure loopt en wat wij belangrijk vinden in onze zoektocht naar een nieuwe collega.

Wat maakt F-Fort bijzonder?

Wat F-Fort anders en gewild maakt is de duurzame aanpak en de interne en externe samenwerking, gebaseerd op wederzijds vertrouwen en loyaliteit. F-Fort is een aanstekelijk enthousiast team van bevolgen medewerkers en partners die transparant en eerlijk zijn. Klanten hebben een prettige werkervaring met ons. Er is naast kwaliteit van het afgeleverde werk ook ruimte voor humor, het vieren van successen, ontwikkeling en het leren van fouten.

De missie van F-Fort is het op vernieuwende wijze realiseren van duurzame resultaatsverbeteringen. Onze visie is dat we dit bereiken door op concrete wijze te werken aan het versterken van leiderschap en vertrouwen. Onze organisatie bestaat uit een vaste kern die omringd is door haar business partners. De kern vormt onze stabiele basis en bestaat uit mensen die fulltime in dienst zijn bij F-Fort. Onze business partners zijn te verdelen in drie categorieën: Samen Werken, Samen Doen en Samen Groeien. Gezamenlijk vormen onze business partners onze flexibele schil, waarmee we in staat zijn snel en passend op te schakelen in een breed scala aan vraagstukken. Zo komen we Samen Verder.



De kern en de business partners tezamen noemen zich wel eens de 'F-Fortianen'. Wat we delen, is dat we allen beschikken over de combinatie van enthousiasme, daadkracht en ervaring en er energie uit putten te werken in complexe en dynamische omgevingen die aan verandering onderhevig zijn. Onze mensen hebben HBO+/WO niveau en de meeste zijn gecertificeerd in Best Value Procurement en Scrum. Daarnaast besteden wij continu aandacht aan kennisdeling en kennisontwikkeling. Onze vakbasis ligt binnen inkoop en facilitair management, alhoewel we graag werken met mensen die in een ander vakgebied 'groot' geworden zijn. Dat houdt ons lekker scherp en verbetert ons resultaat.

F-Fort is bewust niet kantoorhoudend, maar we beschikken binnenkort wel over twee eigen ontmoetingslocaties, een nieuw te bouwen locatie in Gemert en in het World Trade Center in Aachen GE / Heerlen. Ontmoeten, kennis delen en elkaar inspireren zijn voor ons cruciaal om te kunnen doen wat we doen en daarom is het fijn eigen 'landplekken' te hebben. We ontvangen hier ook graag onze klanten.

Best Value People

Wij hebben ervoor gekozen om jouw onderscheidend vermogen aan te spreken door in de sollicitatieprocedure een accent op kwaliteit, risico's en kansen te leggen. Best Value (BV) gaat over jouw aantoonbare meerwaarde met een reële inschatting van risico's en kansen. De functie wordt gegund aan die persoon (of personen) die met zijn/haar 'inschrijving' heeft aangetoond naast de grootste "Expert" te zijn, het beste de risico's te kunnen minimaliseren en de kansen te benutten. Deze persoon kan naar verwachting samen met ons verder bouwen aan de succesvolle ontwikkeling van F-Fort.

Met deze keuze voor de sollicitatieprocedure maken we de bewuste keuze om te vertrouwen op de expertise en het karakter van de medewerkers. F-Fort wil alle medewerkers graag die ruimte geven die zij nodig hebben om zoveel mogelijk waarde toe te voegen aan onze organisatie, met name door zelfontplooiing, initiatief, verantwoordelijkheidsgevoel, loyaliteit en durf.

De beoordeling van de sollicitaties vindt plaats in drie "fases". In de eerste fase dien je een prestatieonderbouwing, een risico- en een kanseninschatting in. Met deze documenten geef je voornamelijk jouw visie op je toegevoegde waarde voor F-Fort. Daarbij vragen we je kort en bondig te zijn. Onze beoordeling is gericht op het onderscheidend vermogen en op het kunnen onderbouwen van beweringen, risicobeheersing en kans benutting met meetbare Prestatie-onderbouwing (waar heb je dit eerder gedaan en met welk concreet resultaat?). In de tweede fase, die plaatsvindt na beoordeling van de documenten, zal F-Fort interviews houden met de beste kandidaten.

De laatste fase van de sollicitatie bestaat uit een concretiseringsfase. Hiermee gaan we samen een verdiepingsslag maken, met diegene die waarschijnlijk onze nieuwe collega wordt. In die fase van 4-6 weken (of zoveel sneller als mogelijk) concretiseren we letterlijk onze samenwerking. Als we alle belangrijke details hebben doorgelopen (Wat heb jij nodig? Wat moeten we met elkaar afspreken? Waar liggen nog investeringen en van wie? Etc) en enthousiast zijn over onze samenwerking, beklinken we dit met een contract waarmee we een duurzame en langdurige samenwerking aan kunnen gaan.

Klinkt dit nog als abracadabra? Neem dan contact met ons op via info@F-Fort.nl

Of klik [hier](#) om verder te lezen hoe deze procedure verder in zijn werk gaat